



# Tarnijate tegevusjuhend

## Vastavus kehtivale õigusele

OP Corporate Bank plc-le (edaspidi „OP“) teenuseid osutavad isikud (edaspidi „tarnijad“) peavad täitma kehtivate õigusaktide nõudeid ning järgima head äritava. Tarnijad peavad täitma ka käesolevas tegevusjuhendis (edaspidi „juhend“) toodud miinimumnõudeid.

Tarnijad peavad tagama, et käesolevas juhendis toodud põhimõtteid järgivad ka nende teenusepakkujad ja allhankijad. Tarnijatel peavad olema kehtestatud ajakohased protseduurid, mis tagavad nende tegevuse vastavuse kehtivale õigusele ja käesolevas juhendis toodud miinimumnõuetele.

## Inimõigused ja töötajate õigused

Tarnijad peavad austama inimõigusi ja tagama, et nende tegevus ei soodustaks inimõiguste rikkumist.

Tarnijad ei tohi lubada ühelgi kujul esinevat diskrimineerimist, kiusamist ega ahistamist. Tarnijad peavad kohtlema kõiki oma töötajaid õiglaselt ja lugupidavalt.

Tarnijad ei tohi kasutada tööjõuna nooremaid kui 15-aastaseid lapsi või kehtivate õigusaktidega sätestatud nooremaid isikuid, kui nendega on ette nähtud kõrgem vanuse alammäär (kooskõlas Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) töölevõetava isiku vanuse alammäära konventsiooniga (nr 138)). Tarnijad peavad ka tagama, et nad ei kahjusta vanuse alammäära ja 18. eluaasta vahele jäävaid noori palgates nende haridust, tervist, ohutust ega vaimset arengut.

Tarnijad ei tohi lubada sunniviisilist tööd. Tarnijad peavad pakkuma tööd vabatahtlikkuse põhimõttel ja nende töötajad peavad saama töölt vabalt lahkuda vastavalt kehtiva õigusega kehtestatud reeglitele, millest neid on teavitatud. Tarnijad peavad tagama oma töötajate tööaja vastavuse tööõigusele, kollektiivlepingutele ja muudele sarnastele kokkulepetele.

Tarnijad peavad tunnustama töötajate õigust moodustada ametiühinguid, kuuluda ametiühingutesse ning töötajate õigust kollektiivsetele läbirääkimistele.

Tarnijad peavad tagama, et nende töötajate palgad, soodustused ja ületunnitöö tasud vastavad vähemalt

kehtivatele õigusaktidele, kollektiivlepingutele ja muudele sarnastele kokkulepetele ning tarnijad ei tohi oma töötajate palka vähendada karistuslikul eesmärgil.

## Töötervishoid ja tööohutus

Tarnijad peavad tagama vastavuse kõikidele töötervishoiu ja tööohutuse nõuetele. Tarnijad peavad rakendama ennetavaid meetmeid töökohal tööõnnetuste ja kehavigastuste vältimiseks. Tarnijad peavad dokumenteerima ja uurima kõiki tööõnnetusi ning tagama vajaduse korral oma töötajatele asjakohased vahendid ja väljaõppe tööõnnetuste ja kehavigastuste vältimiseks ja tööohutuse parandamiseks.

## Ärieetika

Tarnijad ei või anda ega võtta altkäemaksu, tegeleda rahapesu või korrupsiooniga ega kasutada ebaausaid kauplemisvõtteid. Tarnijad peavad juhendama oma töötajaid kriminaalse ja ebaeetilise käitumise vältimiseks.

## Keskkond

Tarnijad peavad järgima kõiki kohalduvaid rahvusvahelisi ja riigisiseseid keskkonnaalaseid õigusakte. Tarnijad peavad olema teadlikud oma tegevuse keskkonnamõjust ja püüdma vähendada oma tegevuses õhu, pinnase ja vee saastamist ning kasutama oma ressursse säästvalt.

## Ettevõtete sotsiaalne vastutus tarneahelas

Tarnijad peavad tagama, et ka nende teenusepakkujad ja allhankijad järgivad kehtivaid õigusakte ja käesolevas juhendis toodud põhimõtteid.

## Järelevalve vastavuse üle

Tarnijad peavad andma OP-le nõudmisel infot käesoleva juhendi nõuetele vastavuse kohta. Tarnijad peavad lubama OP-l või sõltumatul audiitoril viia oma valdustes läbi vajalikke ülevaatusi käesoleva juhendi nõuetele vastavuse kontrollimiseks.

OP-l on õigus lõpetada viivitamata ärisuhe tarnijaga, kelle puhul on OP-l põhjust arvata, et ta on oluliselt rikkunud käesoleva juhendi nõudeid.